

Uchwała Nr XXIV/170/09
Rady Gminy Zapolice
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie: uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zapolice”.

Na podstawie art. 30 ust 6, 6 a, 6 b, art. 30 ust. 10 i 10a, 34, 35, 54 oraz art. 91c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1/ **Rada Gminy uchwała:**

REGULAMIN
określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania
nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz
szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez gminę ZAPOLICE

§ 1.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Zapolice.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm./,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz do wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./
- 3) szkole – rozumie się przez to Zespół Szkół Ogólnokształcących w Zapolicach i Publiczne Przedszkole w Zapolicach, prowadzone przez Gminę Zapolice,
- 4) nauczyciel – rozumie się przez to wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku szkoły filialnej - rozumie się przez to osoby funkcyjne zatrudnione w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 6) klasie - rozumie się to także jako oddział,
- 7) grupie – rozumie się przez to grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach zgodnie z przepisami o ramowych planach nauczania,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia,
- 9) dodatku – rozumie się przez to kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrąglą się w górę do pełnego złotego,

§ 2. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 3. 1. Niniejszy regulamin określa w szczególności wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a/ za wysługę lat,
- b/ motywacyjnego,
- c/ funkcyjnego,
- d/ za warunki pracy,
- e/ wiejskiego.

2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

3. Warunki i wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i rozporządzeniu.

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, kształtowanie postaw moralnych i społecznych, odpowiedzialności za własne wykształcenie, planowanie przyszłości i pracę nad sobą,
- skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca w tym zakresie z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną i stypendialną,

2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i

- sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów,
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi wyżej, dodatek przyznaje się w zależności od spełnienia między innymi następujących kryteriów:

- skuteczne zarządzanie szkołą,
- zapewnienie szkole systematycznego rozwoju i doskonalenia jakości pracy nauczycieli,
- właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- osiąganie dobrych wyników szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- stwarzanie warunków nauczycielom do samokształcenia, doskonalenia zawodowego i realizacji zadań,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rozwój oświaty w gminie,
- promocja szkoły na zewnątrz.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów ustala się jako iloczyn kwoty 100,00 zł i liczby etatów kalkulacyjnych na dzień 1 stycznia danego roku.

4. Indywidualny dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany w wysokości do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w ramach kwoty ustalonej w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela – ustala dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektor przedszkola od 240 zł do 600 zł,
- b) dyrektor zespołu szkół od 400 zł do 1200 zł,
- c) wicedyrektor zespołu szkół od 240 zł do 800 zł,
- d) kierownik szkoły filialnej od 120 zł do 250 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia

miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawcy klasy, dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie:

- 1) 50,00 zł za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 2) 80,00 zł za wychowawstwo klasy w szkole, przedszkolu.

4. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 500,00 do 1 000,00 zł.

6. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek w kwocie określonej w ust.3 pkt 1 przysługuje za jednego nauczyciela odbywającego staż.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów - Wójt Gminy, dla wicedyrektora, kierownika filii - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań o których mowa w ust.3.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty nauczyciela.

2. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1/ nauczycielom w szkołach podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych, w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania ,
- 2/ nauczycielom szkół prowadzący nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 6 ust. 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w

wieku do 16 roku życia /Dz. U. Nr 17, poz. 162/ uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi lub młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ?Dz. U. Nr 139, poz. 1328/ - w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek, o którym mowa w ust.2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Termin wypłaty dodatków za trudne warunki pracy ustala się w oparciu o zapisy art. 39 Kart Nauczyciela.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4 tego wymiaru gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 8.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Wysokość dodatku wynosi:

- 1/ 35,00 zł – dla jednej osoby,
- 2/ 50,00 zł – dla dwóch osób,
- 3/ 65,00 zł - dla trzech osób,
- 4/ 80,00 zł – dla czterech i więcej osób.

4. Do członków rodziny, na których przysługuje dodatek zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki nie dłużej niż do ukończenia 25 lat.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.3 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi, dodatek przyznaje – dyrektor, dyrektorowi – Wójt Gminy.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- korzystania przez nauczyciela z urlopu wychowawczego.

Dodatek wiejski

§ 9.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, na podstawie art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Postanowienia końcowe

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 12. Traci moc uchwała Nr II/80/08 Rady Gminy w Zapolicach z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Zapolice.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.