

ZARZĄDZENIE NR 569/2026

WÓJTA GMINY ZAPOLICE

z dnia 24 września 2026 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Zapolice

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1688 oraz z 2026 r. poz. 912), w związku z art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie § 2 załącznika do zarządzenia nr 132/2012 Wójta Gminy Zapolice z dnia 22 marca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Zapolice, zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora ds. inwestycji i remontów w Urzędzie Gminy Zapolice.

§ 2. Zakres wykonywanych zadań, wymagania kwalifikacyjne na stanowisku oraz wykaz dokumentów aplikacyjnych zawiera ogłoszenie o naborze stanowiące załącznik do zarządzenia.

§ 3. Powołuję komisję konkursową w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko określone w § 1, w składzie:

- 1) Janusz Parada – przewodniczący komisji;
- 2) Michał Witkowski – członek komisji;
- 3) Aneta Kubiak – członek komisji.

§ 4. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.

§ 5. Z przebiegu naboru komisja sporządzi protokół.

§ 6. Komisja działa do zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się przewodniczącemu komisji.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 9. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Zapolice i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Zapolice.

WÓJT
GMINY ZAPOLICE
W. Oleszczyk
mgr Witold Oleszczyk

Załącznik
do zarządzenia nr 569/2026
Wójta Gminy Zapolice
z dn. 24 września 2026 r.

Wójt Gminy Zapolice

**ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:
podinspektor ds. inwestycji i remontów (K/M)**

1. Nazwa i adres jednostki: Urząd Gminy Zapolice, ul. Plac Strażacki 5, 98-161 Zapolice.

2. Określenie stanowiska: podinspektor ds. inwestycji i remontów (K/M).

3. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

1) wymagania niezbędne:

- a) obywatelstwo polskie, a także inne obywatelstwo z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),
- b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- c) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- d) nieposzlakowana opinia,
- e) znajomość języka polskiego,
- f) wykształcenie:
 - średnie (preferowane techniczne), lub
 - wyższe I stopnia lub przewyższające (preferowane techniczne – budowlane lub pokrewne, ochrona środowiska, administracja albo prawo),
- g) minimum trzyletni staż pracy (dotyczy osób z wykształceniem średnim),
- h) znajomość przepisów prawnych z zakresu:
 - postępowania administracyjnego,
 - prawa budowlanego,
 - dróg publicznych,
 - zamówień publicznych,
 - udostępniania informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko,
 - dostępu do informacji publicznej,
 - pracowników samorządowych i samorządu gminnego,
 - ochrony danych osobowych.
- i) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku;

2) wymagania dodatkowe (pożądane):

- a) mile widziany staż pracy w administracji publicznej,
- b) mile widziane doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia inwestycji i remontów,
- c) biegła znajomość obsługi komputera, poczty elektronicznej, Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej i Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów,
- d) umiejętność pracy w zespole,
- e) kreatywność w działaniu i chęć do dalszego doskonalenia,
- f) nienaganna kultura osobista,
- g) komunikatywność,
- h) prawo jazdy.

4. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem, realizacją i rozliczeniem zadań inwestycyjnych oraz remontowych prowadzonych przez gminę, przy współudziale inspektora nadzoru,
- 2) współpraca przy uruchamianiu inwestycji, w tym:
 - a) określanie rozmiaru danej inwestycji, wybór w drodze przetargu jednostki projektowej, załatwianie pozwoleń na wykonanie robót,
 - b) koordynowanie spraw związanych z oceną i zatwierdzaniem projektów technicznych,
 - c) regulowanie służebności przesyłu (przygotowywanie umów) urządzeń infrastruktury technicznej, budowanych lub modernizowanych przez gminę na terenach niebędących jej własnością,
- 3) realizacja robót, w tym:
 - a) wykonywanie funkcji inwestora w stosunku do inwestycji i remontów podejmowanych na podstawie decyzji rady gminy i finansowanych z budżetu gminy,
 - b) pełna koordynacja działań związanych z przebiegiem robót;
- 4) czuwanie nad przekazaniem do użytku inwestycji i rozliczenie kosztów wspólnie z inspektorem nadzoru, w tym:
 - a) sprawdzanie kalkulacji przedkładanych przez wykonawcę,
 - b) sporządzanie końcowych zestawień kosztów realizacji inwestycji i remontów,
 - c) dochodzenie od projektanta lub wykonawcy należnych odszkodowań lub kar umownych,
 - d) sporządzanie projektów stosownych dokumentów w sprawie przekazywania inwestycji w użytkowanie, zgodnie z przepisami ustawy Prawo budowlane,
 - e) organizowanie i udział w przeglądach gwarancyjnych;
- 5) pomoc przy przygotowywaniu zezwoleń na zajęcie pasa drogowego i zjazdu z dróg oraz decyzji „lokalizacyjnych” wyrażających zgodę na umieszczenie urządzeń w pasie drogowym;
- 6) pomoc przy sporządzaniu, składaniu, monitorowaniu i rozliczaniu wniosków o pozyskanie środków z funduszy Unii Europejskiej i innych pozabudżetowych, a także analiza programów

- i funduszy, z których jest możliwość pozyskania środków na realizację przedsięwzięć gminnych;
- 7) utrzymywanie we właściwym stanie gminnych placów zabaw i dokonywanie ich okresowej kontroli;
 - 8) wydawanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach wraz z przeprowadzeniem procedury administracyjnej w tym zakresie;
 - 9) koordynowanie działań związanych z udziałem społeczeństwa w ochronie środowiska;
 - 10) udostępnianie informacji publicznej wraz z informacją w zakresie ochrony środowiska;
 - 11) przygotowywanie wytworzonych dokumentów wymagających publikacji w formie elektronicznej oraz zamieszczanie ich w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Zapolice, w przypadku nieobecności w pracy informatyka;
 - 12) wykonywanie zadań koordynatora do spraw dostępności, zgodnie z art. 14 ust. 2 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania w odrębnym pliku);
- 4) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy kandydata/kandydatki;
- 5) oświadczenie kandydata/kandydatki o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczy osób nieposiadających obywatelstwa polskiego);
- 6) oświadczenie kandydata/kandydatki o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 7) oświadczenie kandydata/kandydatki, że nie toczy się wobec niego/niej postępowanie karne;
- 8) oświadczenie kandydata/kandydatki o posiadaniu nieposzlakowanej opinii;
- 9) oświadczenie kandydata/kandydatki o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 10) oświadczenie kandydata/kandydatki o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na ww. stanowisku pracy;
- 11) w przypadku zamiaru skorzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)
- kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność kandydata/kandydatki;

- 12) w przypadku nieposiadania obywatelstwa polskiego należy dołączyć kserokopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego:
- a) certyfikat znajomości języka polskiego poświadczający zdany egzamin z języka polskiego na poziomie średnim ogólnym lub zaawansowanym, wydany przez Państwową Komisję Poświadczania Znajomości Języka Polskiego jako Obcego,
 - b) dokument potwierdzający ukończenie studiów wyższych prowadzonych w języku polskim,
 - c) świadectwo dojrzałości uzyskane w polskim systemie oświaty,
 - d) świadectwo nabycia uprawnień do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego wydane przez Ministra Sprawiedliwości;
- 13) w przypadku przedstawienia dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata/kandydatkę, biuro tłumaczeń lub tłumacza przysięgłego..

6. Do dokumentacji należy dołączyć klauzulę o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

7. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów:

- 1) termin składania dokumentów: **do 7 października 2026 r., do godz. 15³⁰**;
- 2) miejsce składania dokumentów: Urząd Gminy Zapolice, ul. Plac Strażacki 5, 98-161 Zapolice – sekretariat;
- 3) dokumenty należy złożyć osobiście lub za pośrednictwem operatora pocztowego, w zamkniętej kopercie, z dopiskiem: „Nabór na stanowisko podinspektora ds. inwestycji i remontów w Urzędzie Gminy Zapolice”.

8. O dotrzymaniu ww. terminu decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Zapolice. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

9. Dodatkowe informacje:

- 1) wyniki naboru zostaną ogłoszone w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Zapolice oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Zapolice;
- 2) z przeprowadzonego naboru zostanie sporządzony protokół;
- 3) zatrudnienie wyłonionego kandydata/wyłonionej kandydatki zostanie zrealizowane na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, nie później niż w ciągu 60 dni od dnia zakończenia naboru;
- 4) wyłoniony kandydat/wyłoniona kandydatka, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązan(y/a) jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności;

5) wyłoniony kandydat/wyłoniona kandydatka, przed zawarciem umowy o pracę, zostanie skierowan(y/a) na badania wstępne.

10. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu sierpniu 2026 r., w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie przekracza 6%.

11. Warunki pracy:

1) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy Zapolice, ul. Plac Strażacki 5, 98-161 Zapolice;
2) obowiązuje 8-godzinna norma dobową i przeciętnie 40-godzinna norma tygodniowa czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu czasu pracy. Godziny pracy:

- poniedziałek, od godz. 8⁰⁰ do godz. 16⁰⁰,
- wtorek-piątek, od godz. 7³⁰ do godz. 15³⁰;

3) praca z komputerem przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy, obsługa urządzeń technicznych i narzędzi informatycznych;

4) praca biurowa w siedzibie urzędu gminy, ale wymagająca również wyjazdów służbowych oraz wyjazdów w teren;

5) w urzędzie gminy funkcjonuje zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;

6) miejsce pracy znajduje się w pokoju na II piętrze, w budynku nieprzystosowanym dla osób niepełnosprawnych. Pomieszczenie przeznaczone dla stanowiska objętego naborem spełnia wymogi określone przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy;

7) w przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym, umowa o pracę zostanie zawarta na czas określony, nieprzekraczający 6 miesięcy;

8) wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od 5030,00 zł do 8100,00 zł brutto, dodatek za wieloletnią pracę w przedziale od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego (w zależności od udokumentowanego stażu pracy), dodatek specjalny i nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej (w przypadku zasadności ich przyznania) – zgodnie z regulaminem wynagradzania opublikowanym w zakładce „Ogłoszenia o naborze”, w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Zapolice (<https://bip.zapolice.pl/?bip=1&cid=68&bsc=N>).

Ponadto pracodawca oferuje:

- nagrody jubileuszowe (art. 38 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych) – po spełnieniu warunków określonych w przepisach prawa;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej) – po spełnieniu warunków określonych w przepisach prawa;
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Gminy Zapolice) – po spełnieniu

warunków określonych w przepisach prawa wewnątrzzakładowego i innych powszechnie obowiązujących;

- możliwość przystąpienia do Programu MultiSport;
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie;
- możliwość korzystania z kasy zapomogowo-pożyczkowej;
- możliwość przystąpienia do pracowniczych planów kapitałowych.

12. Proces rekrutacji obejmować będzie rozmowę kwalifikacyjną, na której sprawdzona zostanie wiedza kandydata/kandydatki, m. in. z zakresu:

- postępowania administracyjnego,
- prawa budowlanego,
- dróg publicznych,
- zamówień publicznych,
- udostępniania informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko,
- dostępu do informacji publicznej,
- pracowników samorządowych i samorządu gminnego,
- ochrony danych osobowych.

13. Dokumentacja aplikacyjna osób niewybranych do zatrudnienia zostanie protokolarnie zniszczona po upływie trzech miesięcy od dnia rozstrzygnięcia naboru.

14. Z osobami spełniającymi wymagania formalne skontaktujemy się telefonicznie. Planowany termin przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych – 12 października 2026 r.

WÓJT
GMINY ZAPOLICE
W. Oleńczyk
mgr Witold Oleńczyk

Informacja o warunkach przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Zapolice z siedzibą w Zapolicach, ul. Plac Strażacki 5, 98-161 Zapolice.

2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:

e-mail: iod@zapolice.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

1) przeprowadzenia i udokumentowania otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze, na które zgłosiła/zgłosił Pani/Pan swoją ofertę;

2) przeniesienia danych do archiwum i wypełnienia obowiązków archiwizacyjnych.

4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych są: art. 22¹ kodeksu pracy, art. 7 ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 33 ust. 3 i 5 ustawy o samorządzie gminnym, w związku z przepisami:

1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,

a w przypadku doprecyzowania w aktach wykonawczych wydanych na podstawie ww. ustaw obowiązków pracodawcy – również w związku z przepisami tych aktów.

Pracodawca nie żąda podania innych danych niż wynikające z ww. przepisów. Gdyby jednak kandydat/kandydatka podał(a) dobrowolnie takie dane, podstawą ich przetwarzania będzie zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych w celu przeprowadzenia i udokumentowania otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

5. Kategoriami odbiorców Pani/Pana danych osobowych są:

1) organy uprawnione do otrzymania Pani/Pana danych na podstawie przepisów prawa (np. organy kontroli);

2) dostawcy systemów informatycznych i usług IT;

3) operatorzy pocztowi i kurierscy dostarczający korespondencję od pracodawcy;

4) wnioskujący o udzielenie informacji publicznej lub o udzielenie informacji sektora publicznego w celu ponownego wykorzystania wyłącznie w zakresie i przedmiocie w jakim obowiązek udzielenia takiej informacji przewidują właściwe przepisy prawa;

5) użytkownicy Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania osoby wyłonionej w naborze do zatrudnienia.

6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do Państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

7. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres wskazany w „Jednolitym rzeczowym wykazie akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki”, stanowiącym załącznik nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

Przy czym dokumenty osób niewybranych w naborze albo wpływające po terminie naboru będą protokolarnie zniszczone po upływie trzech miesięcy od dnia rozstrzygnięcia naboru.

8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, sporządzania ich kopii oraz prawo ich sprostowania, jeżeli są niezgodne ze stanem rzeczywistym.

9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Podanie danych jest wymogiem ustawowym. Ich niepodanie skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia naboru, a następnie nawiązania stosunku pracy lub nieskorzystaniem z przysługujących uprawnień – jeśli podanie danych warunkuje ustalenie tych uprawnień.

WÓJT
GMINY ZAPOLICE

mgr Witold Oleszczyk